

POLÍTICA CORPORATIVA		
POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS		POL.ICDS.006
		Revisão: 001
Elaborador: Governança Corporativa	Aprovador: Diretoria Estatutária	Elaboração: 12/2023

1. Objetivo

Estabelecer os princípios e diretrizes que nortearão as ações de gestão de pessoas da Instituição, visando o desenvolvimento e a valorização dos colaboradores, o alcance dos objetivos organizacionais e a contribuição para a sociedade.

2. Descrição

2.1 PRINCÍPIOS

- **Respeito à dignidade da pessoa humana:** Todos os colaboradores são tratados com respeito, equidade e justiça, independentemente de sua raça, cor, gênero, religião, orientação sexual, idade, nacionalidade ou qualquer outra condição.
- **Competência:** Valorizar a competência e o desempenho dos seus colaboradores, incentivando o desenvolvimento de suas habilidades e conhecimentos.
- **Participação:** Os colaboradores são incentivados a participar das decisões que afetam suas atividades, contribuindo para o desenvolvimento da Instituição.
- **Diálogo:** A comunicação e o diálogo são fundamentais para a construção de relacionamentos de confiança e transparência entre a Instituição e seus colaboradores.

2.2 DIRETRIZES

- Garantir que o processo de recrutamento e seleção seja conduzido de forma transparente e ética, e a seleção dos candidatos mais qualificados para as vagas disponíveis.
- Oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional para seus colaboradores, através de treinamentos, cursos e capacitações.
- Os colaboradores são reconhecidos e valorizados por seu desempenho e contribuição para a Instituição.
- Garantir a entrega de serviços como folha de pagamento, gerenciamento do sistema de ponto eletrônico, entre outros subsistemas com qualidade, buscando melhorias e otimizações.
- Zelar e garantir que os profissionais da Instituição sigam a legislação trabalhista vigente e normas sobre segurança e medicina do trabalho, saúde ambiental prevenindo situações que possam representar risco à saúde dos colaboradores.
- Promover um clima organizacional positivo e motivador, que contribui para o bem-estar e a produtividade dos colaboradores.

POLÍTICA CORPORATIVA		
POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS		POL.ICDS.006
		Revisão: 001
Elaborador: Governança Corporativa	Aprovador: Diretoria Estatutária	Elaboração: 12/2023

3. Documentos Relacionados

- Código de Princípios e Melhores Práticas Corporativa
- Manual de Gestão de Pessoas

4. Indicador

- Índice de Absenteísmo Geral
- Turnover ou Índice de Rotatividade
- Cotas legais – PCD e Aprendiz
- Headcount – Controle do Quadro de Pessoal
- Clima Organizacional e satisfação

5. Histórico de Revisões

20/12/2023 - Emissão inicial.